

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Gambaran penempatan berdasarkan indikator pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja dan pengalaman kerja berada pada kategori tinggi. Dengan demikian secara umum penempatan pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtawening Kota Bandung sudah tinggi.
2. Gambaran kepuasan kerja berdasarkan indikator mencintai pekerjaan, kedisiplinan dan prestasi kerja berada pada kategori sangat tinggi. Sedangkan indikator menyenangkan pekerjaan dan moral kerja berada pada kategori tinggi. Dengan demikian secara umum kepuasan kerja pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtawening Kota Bandung sudah sangat tinggi.
3. Penempatan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai dan berada pada kategori kuat. Hubungan antar variabel berjalan satu arah, hal ini menunjukkan bahwa setiap peningkatan atau penurunan di satu variabel maka akan diikuti oleh peningkatan atau penurunan di satu variabel lainnya.

5.2. Saran

Kesimpulan diatas merujuk kepada skor rata-rata setiap ukuran. Saran yang dikemukakan mengacu kepada ukuran yang memiliki rata-rata terendah diantara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut, saran yang dapat dikemukakan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Indikator pengalaman kerja dalam Variabel Penempatan (X) memperoleh skor rata-rata paling rendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Indikator ini dapat ditingkatkan dengan cara pimpinan lebih memperhatikan pengalaman kerja termasuk masa kerja dan jabatan pada pekerjaan sebelumnya ketika kegiatan penempatan pegawai.

2. Indikator menyenangkan pekerjaan dalam Variabel Kepuasan Kerja (Y) memperoleh skor rata-rata paling rendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Indikator ini dapat ditingkatkan melalui peningkatan kesadaran tanggung jawab dari pegawai itu sendiri untuk melakukan pekerjaan dengan baik, mencapai target kerja dan melakukan pekerjaan tanpa perlu diperintah terlebih dahulu oleh atasan.
3. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai penempatan pegawai dan kepuasan kerja pegawai diharapkan dapat melakukan penelitian dengan responden yang lebih banyak lagi. Selain itu, penulis selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan menambah variabel X_1 , X_2 dan Y sesuai dengan teori. Sehingga pembahasan mengenai penempatan pegawai dan kepuasan kerja pegawai akan menjadi lebih luas.